



Một số nội dung cơ bản trong văn kiện Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam

NGỘ DUY HIỀU

Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam



“ĐỔI MỚI – DÂN CHỦ - ĐOÀN KẾT – PHÁT TRIỂN”



ĐẠI HỘI XIII CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM

**“ĐỔI MỚI TỔ CHỨC VÀ HOẠT ĐỘNG, XÂY DỰNG
CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM VỮNG MẠNH TOÀN DIỆN;
TẬP TRUNG THỰC HIỆN TỐT VAI TRÒ ĐẠI DIỆN, BẢO VỆ
QUYỀN, LỢI ÍCH HỢP PHÁP, CHÍNH ĐÁNG CỦA ĐOÀN VIÊN,
NGƯỜI LAO ĐỘNG; XÂY DỰNG GIAI CẤP CÔNG NHÂN
HIỆN ĐẠI, LỚN MẠNH, GÓP PHẦN THỰC HIỆN KHÁT VỌNG
PHÁT TRIỂN ĐẤT NƯỚC PHỒN VINH, HẠNH PHÚC”**

(Tiêu đề Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam)



CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM

Điều 10 Hiến pháp 2013

“Công đoàn Việt Nam là tổ chức chính trị - xã hội của giai cấp công nhân và của người lao động được thành lập trên cơ sở tự nguyện, đại diện cho người lao động, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội; tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát hoạt động của cơ quan nhà nước, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp về những vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ của người lao động; tuyên truyền, vận động người lao động học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, chấp hành pháp luật, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.”





CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM

- Công đoàn Việt Nam vừa là tổ chức chính trị - xã hội, vừa là tổ chức đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.
- Công đoàn Việt Nam đang ở thời điểm có tính bước ngoặt.
- Công đoàn Việt Nam tổ chức và hoạt động vừa đảm bảo phù hợp với các tiêu chuẩn lao động quốc tế, vừa phải phù hợp với thể chế chính trị của nước ta.





ĐẠI HỘI XIII CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM

1. THÔNG TIN CHUNG VỀ ĐẠI HỘI

- ☐ Diễn ra từ ngày 01 – 03/12/2023 tại Thủ đô Hà Nội.
- ☐ Có 1.095 đại biểu chính thức đại diện cho hơn 11 triệu đoàn viên tham dự.
- ☐ Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng có bài phát biểu quan trọng chỉ đạo Đại hội.
- ☐ Đại hội được chuẩn bị chu đáo, có sức lan tỏa với nhiều đổi mới.



ĐẠI HỘI XIII CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM

2. KẾT QUẢ ĐẠI HỘI

- ☐ Đại hội đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam (nhiệm kỳ 2018 - 2023).
- ☐ Thông qua Báo cáo kiểm điểm của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa XII.
- ☐ Thông qua Điều lệ Công đoàn Việt Nam đã được bổ sung, sửa đổi.
- ☐ Thông qua kết quả bầu Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa XIII, nhiệm kỳ 2023 - 2028 gồm 168 đồng chí.



KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM LẦN THỨ XII (2018 - 2023)

1. Nhiệm vụ đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NLĐ đạt kết quả nổi bật, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ

2. Tập trung nguồn lực, triển khai nhiều mô hình mới trong chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, NLĐ

3. Công tác tham gia phòng, chống dịch bệnh Covid-19, đồng hành với đoàn viên, NLĐ bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh để lại nhiều dấu ấn

4. Công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục có nhiều đổi mới, giúp nâng cao nhận thức và lòng tin của đoàn viên, NLĐ, góp phần xây dựng giai cấp công nhân hiện đại, lớn mạnh



KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM LẦN THỨ XII (2018 - 2023)

5. Công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước và hệ thống chính trị đạt nhiều kết quả

6. Phong trào thi đua yêu nước được triển khai sâu rộng, tiếp tục đổi mới về nội dung, hình thức, bám sát thực tiễn

7. Hoạt động nữ công tiếp tục được đổi mới, có chuyển biến tích cực

8. Hoạt động đối ngoại, hợp tác quốc tế của tổ chức công đoàn được tăng cường, linh hoạt, thích ứng với tình hình mới, theo đúng chủ trương, đường lối đối ngoại, chính sách của Đảng, Nhà nước



NHỮNG CON SỐ ẤN TƯỢNG



CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM
NIỀM TIN NGƯỜI LAO ĐỘNG

11.072.214
đoàn viên

123.129
CĐCS

Hơn 300 văn
bản góp ý xây
dựng CS-PL;
đề xuất tăng
thêm lương
tối thiểu
25,34%

Tư vấn pháp
luật 333.267
cuộc cho
1.135.199 lượt
đoàn viên, NLĐ;
kéo giảm 55,3%
số cuộc ngừng
việc tập thể



NHỮNG CON SỐ ẤN TƯỢNG

TẾT SUM VẦY: 28.000 tỷ đồng cho 30 triệu lượt đoàn viên, người lao động

MÁI ẤM CÔNG ĐOÀN: 500 tỷ, 14.000 ngôi nhà

HỖ TRỢ ĐOÀN VIÊN, NLĐ TRONG COVID-19: Hơn 6.000 tỷ đồng





NHỮNG CON SỐ ẤN TƯỢNG



THỎA ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ
Ký mới 15.832 bản; tăng 6,7% so với đầu nhiệm kỳ

HÀNG NĂM

12 triệu lượt đoàn viên, NLĐ được
tuyên truyền, giáo dục, vận động





NHỮNG CON SỐ ẤN TƯỢNG



- Hơn 2,8 triệu sáng kiến, cải tiến kỹ thuật; làm lợi hơn 163.000 tỷ đồng
- Thành lập ban nữ công CĐCS khu vực nhà nước đạt 100%, khu vực ngoài nhà nước đạt tỷ lệ trên 80% (vượt chỉ tiêu hơn 10%).

BÁO
Công Thương



NHỮNG CON SỐ ẤN TƯỢNG

Kết nạp thêm hơn 4,4 triệu đoàn viên; Thành lập mới 24.320 CĐCS

Hơn 400.000 đoàn viên công đoàn ưu tú được đứng trong hàng ngũ của Đảng

**Kiểm tra 890.432 cuộc;
Giám sát 166.263 cuộc**



BÀI HỌC KINH NGHIỆM

Một là, các cấp công đoàn chủ động tham mưu với cấp ủy; nắm chắc và cụ thể hóa kịp thời chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, phù hợp với nhiệm vụ từng cấp công đoàn và thực tiễn của ngành, địa phương, đơn vị. Phát huy tốt sự phối hợp chặt chẽ với các cấp, các ngành trong xây dựng cơ chế chính sách liên quan đến NLĐ, huy động các nguồn lực chăm lo cho đoàn viên, NLĐ và xử lý các tình huống phức tạp, nhạy cảm.

Hai là, coi trọng đổi mới nội dung, phương thức hoạt động; chủ động, kịp thời thích ứng với những thay đổi lớn, vấn đề mới phát sinh từ thực tiễn; đầu tư cho công tác nghiên cứu, dự báo, nắm và phân tích tình hình, xử lý kịp thời các vấn đề phức tạp, nhạy cảm, mới và khó.



BÀI HỌC KINH NGHIỆM

Ba là, tập trung thực hiện tốt chức năng cơ bản, nhiệm vụ trọng tâm là đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NLĐ; phải đầu tư nguồn lực, đổi mới cách làm, quản trị rủi ro, coi đây là động lực thu hút, tập hợp NLĐ gia nhập và tham gia hoạt động công đoàn.

Bốn là, chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn, nhất là đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách, chủ tịch công đoàn cơ sở có vai trò quyết định đối với việc triển khai các chương trình, kế hoạch hoạt động, đặc biệt là những nội dung mới, khó, phức tạp.

Năm là, xác định đúng, trúng những nội dung trọng tâm, trọng điểm để tập trung chỉ đạo và tổ chức thực hiện, tránh dàn trải, phân tán nguồn lực. Coi trọng công tác kiểm tra, giám sát, kịp thời sơ kết, tổng kết để rút kinh nghiệm, nhân rộng mô hình hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả.



BỐI CẢNH, TÌNH HÌNH NHIỆM KỲ 2023 - 2028

1. Ảnh hưởng toàn diện, nặng nề, kéo dài của dịch bệnh Covid-19 và tác động bất lợi của tình hình thế giới

2. Cuộc Cách mạng công nghiệp 4.0 với việc thay thế NLĐ bằng máy móc và xuất hiện các hình thức lao động mới

3. Tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp ra đời

4. Các mối đe dọa an ninh phi truyền thống gia tăng và ngày càng phức tạp



BỐI CẢNH, TÌNH HÌNH NHIỆM KỲ 2023 - 2028

5. Đảng, Nhà nước tiếp tục quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, hỗ trợ hoạt động công đoàn (Nghị quyết Đại hội XIII, Nghị quyết 02...)

6. Nước ta tiếp tục đẩy mạnh CNH, HĐH và hội nhập quốc tế

7. Đòi hỏi của xã hội và yêu cầu của của NLĐ đối với tổ chức công đoàn ngày càng cao



MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU

MỤC TIÊU

“Đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn, xây dựng Công đoàn Việt Nam vững mạnh toàn diện, tập trung thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới, trọng tâm là đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NLĐ; tích cực, chủ động tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội. Hoàn thiện mô hình tổ chức, thu hút, tập hợp đông đảo NLĐ gia nhập công đoàn; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có trí tuệ, bản lĩnh, tâm huyết, trách nhiệm, uy tín và phương pháp công tác tốt. Đổi mới, tăng cường công tác tuyên truyền, vận động, nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động, ý thức pháp luật của đoàn viên, NLĐ; xây dựng giai cấp công nhân hiện đại, lớn mạnh, góp phần hiện thực hóa khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc.

Đến cuối nhiệm kỳ, hướng đến kỷ niệm 100 năm Ngày thành lập, Công đoàn Việt Nam vững mạnh toàn diện, là chỗ dựa tin cậy của NLĐ, là cơ sở chính trị - xã hội vững chắc của Đảng, Nhà nước ta.”



MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU

CHỈ TIÊU

1. Chỉ tiêu hàng năm

- ☐ 85% trở lên đoàn viên, NLĐ được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn; Công đoàn tham gia thúc đẩy để ít nhất 65% công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.
- ☐ 100% CĐCS khu vực hành chính, sự nghiệp công lập, doanh nghiệp khu vực nhà nước, ít nhất 85% CĐCS doanh nghiệp, đơn vị ngoài khu vực nhà nước tham gia với người sử dụng lao động ban hành, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.



MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU

CHỈ TIÊU

1. Chỉ tiêu hàng năm (tiếp)

- ☐ Bình quân mỗi CĐCS giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.
- ☐ 100% chủ tịch CĐCS bầu mới được tập huấn, bồi dưỡng với hình thức phù hợp.
- ☐ Ít nhất 80% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ; ít nhất 80% CĐCS khu vực nhà nước và 55% CĐCS ngoài khu vực nhà nước xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ.



MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU

CHỈ TIÊU

1. Chỉ tiêu hàng năm (tiếp)

- ☐ Ít nhất 80% CĐCS doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có đủ điều kiện thành lập ban nữ công quần chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.
- ☐ 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức thực hiện việc kiểm tra tài chính cùng cấp đúng tiến độ; ít nhất 10% CĐCS doanh nghiệp được công đoàn cấp trên kiểm tra, giám sát tài chính.



MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU

CHỈ TIÊU

2. Chỉ tiêu đến hết nhiệm kỳ

Cả nước có 15 triệu đoàn viên công đoàn, thành lập tổ chức cơ sở ở 100% doanh nghiệp có từ 25 lao động trở lên.

Ít nhất 83% doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn đủ điều kiện theo quy định của pháp luật được công đoàn thương lượng, ký kết được thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật.

Phấn đấu 90% trở lên số vụ việc về lao động khởi kiện tại tòa án được công đoàn hỗ trợ, tham gia tố tụng bảo vệ khi đoàn viên có yêu cầu.



KHÂU ĐỘT PHÁ

(1) **Đẩy mạnh đối thoại, thương lượng tập thể, trọng tâm là tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, an toàn vệ sinh lao động**



(2) **Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước**



(3) **Xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, nhất là chủ tịch công đoàn tại doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước**





NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tập trung thực hiện tốt nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng, góp phần nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của đoàn viên, người lao động.

- Nâng cao hiệu quả tham gia xây dựng chính sách, pháp luật
- Phối hợp thực hiện và giám sát thực hiện dân chủ ở cơ sở; đẩy mạnh đối thoại và thương lượng tập thể
- Làm tốt hơn nữa công tác tư vấn pháp luật, hỗ trợ pháp lý cho đoàn viên, người lao động
- Chăm lo đời sống, nâng cao phúc lợi cho đoàn viên, người lao động



NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

2. Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động; đổi mới tổ chức các phong trào thi đua yêu nước.

Công tác tuyên truyền, vận động:





NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

2. Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động; đổi mới tổ chức các phong trào thi đua yêu nước (tiếp)

**Đổi mới các
phong trào
thi đua, yêu nước**



Đổi mới các phong trào thi đua yêu nước theo hướng thiết thực, hiệu quả, hướng về cơ sở

Xây dựng, biểu dương và nhân rộng các điển hình tiên tiến

Làm tốt công tác khen thưởng, đảm bảo chính xác, kịp thời, công khai



NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

3. Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; thu hút, tập hợp đông đảo người lao động gia nhập Công đoàn Việt Nam.





NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

4. Tham gia xây dựng giai cấp công nhân hiện đại lớn mạnh, xây dựng Đảng, Nhà nước, hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.



Phát huy vai trò của Công đoàn Việt Nam trong tập hợp, đoàn kết, xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam hiện đại, lớn mạnh



Tham gia phát triển việc làm bền vững cho công nhân



Tiếp tục phát huy hiệu quả, đẩy mạnh các hoạt động của Tháng Công nhân, làm cho toàn xã hội quan tâm đề cao, tôn vinh người công nhân



Đẩy mạnh hoạt động công đoàn tham gia xây dựng tổ chức đảng và phát triển đảng viên



Tăng cường sự chủ động của tổ chức Công đoàn trong tham gia giám sát, phản biện xã hội



NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

5. Nâng cao chất lượng công tác nữ công; thúc đẩy bình đẳng giới; bảo vệ quyền lợi của lao động nữ và trẻ em; xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc và văn minh.





NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

6. Đẩy mạnh công tác đối ngoại và hội nhập quốc tế, tiếp tục khẳng định vị thế của Công đoàn Việt Nam.



Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, đảm bảo quản lý thống nhất hoạt động đối ngoại trong hệ thống công đoàn.

Chủ động, tích cực mở rộng và nâng cao hiệu quả hoạt động đối ngoại, củng cố, nâng cao vị thế, uy tín của Công đoàn Việt Nam trên trường quốc tế, đóng góp vào thành công chung của công tác đối ngoại nhân dân

Khai thác, quản lý và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực bên ngoài để đổi mới tổ chức và nội dung phương thức hoạt động của Công đoàn Việt Nam.

Nâng cao năng lực, chất lượng nghiên cứu, tham mưu về đối ngoại.

Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác thông tin đối ngoại trong tình hình mới.

Chú trọng công tác đào tạo cán bộ và đảm bảo nguồn lực tài chính thực hiện các hoạt động đối ngoại.



NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

7. Xây dựng nguồn tài chính đủ mạnh để thực hiện tốt nhiệm vụ của tổ chức công đoàn.





NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

8. Nâng cao hiệu quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo; đổi mới phương thức hoạt động công đoàn. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn.



➤ **Nâng cao hiệu quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo; tiếp tục đổi mới phương thức hoạt động công đoàn**

- Bảo đảm tính xuyên suốt, hiệu lực, hiệu quả trong lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động công đoàn. Quán triệt nguyên tắc Đảng lãnh đạo toàn diện, tuyệt đối tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam.
- Coi việc đổi mới phương thức hoạt động công đoàn là một trong những nhiệm vụ sống còn của tổ chức trong bối cảnh mới.
- Tiếp tục cụ thể hóa phương thức hoạt động công đoàn.
- Đổi mới, nâng cao chất lượng xây dựng, ban hành và triển khai các nghị quyết, chương trình, kế hoạch, đề án của các cấp công đoàn.
- Đầu tư nguồn lực, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác nghiên cứu khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo trong hệ thống Công đoàn Việt Nam.
- Nâng cao chất lượng công tác phối hợp với Chính phủ, các ban, bộ, ngành, tỉnh, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Trung ương, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội, các tổ chức kinh tế, tổ chức xã hội.
- Ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin, triển khai đề án chuyển đổi số rộng rãi trong tổ chức công đoàn, góp phần tạo đột phá trong phương thức chỉ đạo, điều hành hoạt động công đoàn.

➤ **Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát**

Nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn, phát huy vai trò của công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật trong xây dựng tổ chức công đoàn. Giải quyết và tham gia giải quyết đơn thư về quyền lợi hợp pháp của đoàn viên và người lao động.

Tập trung kiểm tra, giám sát việc cụ thể hóa và kết quả thực hiện chỉ đạo của công đoàn cấp trên, kiểm tra tài chính công đoàn cơ sở; xây dựng cơ bản, công tác cán bộ. Tổ chức bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác kiểm tra của công đoàn các cấp.



MỘT SỐ CHỈ ĐẠO LỚN TRONG PHÁT BIỂU CỦA TỔNG BÍ THƯ NGUYỄN PHÚ TRỌNG TẠI ĐẠI HỘI XIII CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM

“Một là, trong việc chỉ đạo và triển khai hoạt động công đoàn, cần nhận thức sâu sắc và quán triệt đầy đủ, rằng Công đoàn Việt Nam là một tổ chức chính trị - xã hội hoạt động trong nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa do Đảng lãnh đạo, Nhà nước quản lý; vừa là tổ chức chính trị - xã hội, vừa là tổ chức đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Hoạt động của Công đoàn đặt dưới sự lãnh đạo toàn diện, tuyệt đối của Đảng; Công đoàn cần tích cực phối hợp với Nhà nước, các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị và người sử dụng lao động để chăm lo, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng của người lao động.”





MỘT SỐ CHỈ ĐẠO LỚN TRONG PHÁT BIỂU CỦA TỔNG BÍ THƯ NGUYỄN PHÚ TRỌNG TẠI ĐẠI HỘI XIII CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM

“Hai là, tiếp tục coi trọng và đổi mới hơn nữa nội dung, cách làm trong việc tuyên truyền, vận động, giáo dục, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, công nhân, người lao động nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, ý thức chính trị, giác ngộ giai cấp, lòng yêu nước, tự hào, tự tôn dân tộc, góp phần xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam ngày càng lớn mạnh, hiện đại.”

“Ba là, các cấp công đoàn phải khẳng định được vai trò đại diện cho người lao động, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Mỗi cán bộ công đoàn phải luôn luôn đặt ra cho mình câu hỏi và trả lời: Người lao động vào tổ chức công đoàn để làm gì và có quyền lợi gì?”





MỘT SỐ CHỈ ĐẠO LỚN TRONG PHÁT BIỂU CỦA TỔNG BÍ THƯ NGUYỄN PHÚ TRỌNG TẠI ĐẠI HỘI XIII CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM

“Bốn là, cần tiếp tục đổi mới mạnh mẽ hơn nữa mô hình tổ chức, nội dung và phương thức hoạt động công đoàn để phù hợp với cơ cấu lao động, loại hình doanh nghiệp, nhu cầu, nguyện vọng của công nhân, người lao động và yêu cầu hội nhập quốc tế.”

“Năm là, với vị thế là một tổ chức chính trị - xã hội, là cơ sở chính trị vững chắc của Đảng, Nhà nước và Chế độ, hơn ai hết, Công đoàn phải phát huy và làm tốt hơn nữa việc tham gia xây dựng Đảng và hệ thống chính trị, coi đây cũng là trách nhiệm và quyền lợi chính trị của đoàn viên, công nhân, viên chức, người lao động và tổ chức công đoàn. ”





CÁC CHƯƠNG TRÌNH, NGHỊ QUYẾT CHUYÊN ĐỀ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI XIII CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM

1. Nghị quyết về đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đến năm 2028, tầm nhìn đến năm 2033

2. Chương trình nâng cao hiệu quả hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể giai đoạn 2023 – 2028

3. Chương trình xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, nhất là chủ tịch công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

4. Chương trình đẩy mạnh công tác truyền thông Công đoàn Việt Nam giai đoạn 2023-2028

5. Chương trình chuyển đổi số toàn diện trong hoạt động công đoàn

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM QUANG VINH MUÔN NĂM!



**HÀNG ĐẦU CẤP CỘNG SẢN VIỆT NAM
MỘT ĐẢNG, LỚN MẠNH, LÀ LỰC LƯỢNG CHÍNH THƯỜNG
TRONG THỰC HIỆN NHIỆM VỤ PHÁT TRIỂN
NỀN TẢNG VÀ CỘNG HỮU DÂN DÂN**

**CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM
ĐẠI HỘI XIII**

Hà Nội, ngày 01 - 03 tháng 12 năm 2023



**XÂY DỰNG CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM
VỮNG MẠNH TOÀN DIỆN, LÀ CHỖ DỰA TIN GẮN
CỦA NHỮNG LAO ĐỘNG, CƠ SỞ CHÍNH TÌNH - XÃ HỘI
MÀ ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM VÀ CỘNG HỮU DÂN DÂN**

ĐOÀN MUI - DÂN CHỦ - ĐOÀN KẾT - PHÁT TRIỂN

Trân trọng cảm ơn!